



	2. 創新與服務品質提升	1. 強化組織與競爭力 2. 凝聚共識與向心力 3. 責任與品質管控 4. 建立溝通與申訴管道辦理鼓勵及獎勵措施	115/01-12	
人員培訓 人才管理	提升專業能力 培訓管理人才 加強在職訓練 建立績效制度	一、建置與運作系統化、分級化、深耕化的組織 輔導與服務模式，作為往後繼續推動品值改革之參考。 二、實現「人才養成」的理念，培養優秀人才。 三、提升本會各項課程、教學、評量學習領域的專業知能：制定各種評量並分析。 5.	115/01-12	
活動計畫	辦理本會心智障礙者藝術教育基金及活動計畫	向政府機關提請方案計畫如下： 一、「我畫我話」身心障礙世界城市巡迴展 4 場(美洲、歐洲、亞洲、東南亞)、國內 2 場。 二、籌措藝術教育與活動經費義賣會 三、辦理推動身心障礙者之預防工作及其他諮詢服務（電話、信件）。 四、心智障礙學習藝術教育之成果分析 五、建立社會資源結合服務管道以服務社會民眾 六、致力促進身心障礙者社會福利工作 七、心智障礙者藝術創作發表，以激發藝術潛能，增進心智障礙者自信並抒發情緒、符合本會藝術教育宗旨與理念 八、「第 16 屆身心障礙繪畫比賽」 九、敲敲打擊樂校園巡迴表演 十、第 70 屆聯合國平權論壇(CSW)	115/01-12	